

# وثيقة سياسة كلية الآداب جامعة بنها لربط الحوافز بالإنتاج

## وثيقة سياسة الكلية لربط الحوافز بالإنتاج

تهتم هذه الوثيقة بوضع إطار عمل يضمن تحقيق مبدأ ربط الحوافز بالإنتاج بين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين من موظفي الكلية، وتضمن الإجراءات والسياسات التي ستتبعها الكلية ما يلي:-

- أن تكون المتابعة والإشراف هما وسيلة تحديد معايير الثواب والعقاب وربط الحوافز بالإنتاج، وذلك بهدف ضمان جودة الأداء ومواصلة عمليات الإصلاح والتطوير.
- السعي لاكتشاف الطاقات الكامنة في الموارد البشرية في الكلية لتحفيز الحامل وترقية الكفاء، مما يسهل عملية ربط الحافز بالإنتاج، ويساعد على زيادة الانجاز في العمل.
- تطبيق مبدأ مكافأة كافة الأعمال الإدارية والأكاديمية الإضافية (الساعات الإضافية)، وتوفير الدعم المادي اللازم لها.
- ربط المكافآت والأجور النائدة بجودة الأداء والإنتاج سواء كان إنتاجاً علمياً أو إدارياً.
- التعرف بشكل دوري علي مدى رضا كافة العاملين، والاستجابة المستمرة والفورية لحل أسباب عدم الرضا.
- توفير الآليات التي تعمل علي ضمان رضا العاملين بشكل دائم ومستمر.

هذا وستعمل الكلية علي مراجعة هذه الآليات دورياً وإضافة ما يمكنها من إجراءات أخرى تلزم لتحقيق العدالة والمساواة والرضا بين أفراد الكلية.

والله من وراء القصد

مدير وحدة الجودة  
أ.د. وديع فتحي عبد الله

عميد الكلية  
أ.د. عبد اللطيف الصباغ

# وثيقة سياسة كلية الآداب- جامعة بنها في توزيع أعباء العمل علي الموارد البشرية

## وثيقة سياسة الكلية في توزيع أعباء العمل

### علي الموارد البشرية

تهتم هذه الوثيقة بوضع إطار عمل يضمن تحقيق مبدأ العدالة في توزيع المهام وأعباء العمل بين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين من موظفي الكلية وتضمن الإجراءات والسياسات التي ستتبعها الكلية ما يلي:-

- تقسيم العمل بين كل مستويات المرؤوسين بشكل عادل وبما ينسجم مع مؤهلاتهم ومهاراتهم وقدراتهم واستعدادهم وخبراتهم.
- توزيع أعباء الإشراف والمهام الأكاديمية والعلمية والإدارية علي أعضاء هيئة التدريس بالتساوي والشفافية والعدالة، وفقاً للقواعد والقوانين الحاكمة لذلك.
- التعرف علي الأعمال والمهام التي تسند لعضو هيئة التدريس وللموظف وتحديد أوجه القصور في أدائه مع توجيهه للحصول علي جرة التدريب المناسبة.
- تحفيز وشحن نشاط العاملين لتحقيق أهداف التطوير بالكلية
- توفير بيئة العمل الملائمة لتمكين العاملين من إشباع حاجاتهم وتحقيق أهدافهم.
- التنسيق بين العاملين لضمان تكامل الجهود وتحديد الأدوار وانسياب العمل.
- تحديد واضح للسلطات والمسئوليات ومعرفة العاملين بالمهام التي تم تكليفهم بها لإمكانية المتابعة والتقييم والتوجيه
- وستعمل الكلية علي مراجعة هذه الآليات دورياً وإضافة ما يمكنها من إجراءات أخرى تلزم لتحقيق العدالة والمساواة بين أفراد الكلية.

وعلى الله قصد السبيل

مدير وحدة الجودة  
أ.د. وديع فتحي عبد الله

عميد الكلية  
أ.د. عبد اللطيف الصباغ